Personalpolitik

MVV will attraktiver werden

[09.11.2015] MVV Energie will den Frauenanteil in der Belegschaft und bei den Führungskräften in den kommenden Jahren erhöhen.

Wie das Mannheimer Unternehmen MVV Energie jetzt mitteilt, soll der Anteil von Frauen an der Gesamtbelegschaft soll von heute 28 Prozent bis 2022 auf 35 Prozent, bei den Führungskräften von 15 auf dann 25 Prozent gesteigert werden. MVV-Personalvorstand Udo Bekker erklärt: „Die Förderung von Frauen hat bei MVV Energie seit vielen Jahren einen hohen Stellenwert. Wir wollen dies in Zukunft mit einer familienorientierten Personalpolitik und neuen Instrumenten der Personalentwicklung noch weiter ausbauen.“ So plane das Unternehmen die Einführung eines internen Talent-Pools mit einer Geschlechterquote und die Weiterentwicklung bereits bestehender Angebote zur Kinder- und zur Pflegebetreuung. „Diese Ziele“, so Bekker, „helfen uns dabei, in allen Bereichen ein attraktiver Arbeitgeber für Talente, unabhängig vom Geschlecht, zu sein.“

(al)

Stichwörter: Unternehmen, MVV Energie, Personalpolitik